

**COM ORGANITZAR-SE
COLLECTIVAMENT A
L'EMPRESA**

REPRESENTACIÓ DE LES TREBALLADORES

- 1.- REPRESENTACIÓ UNITÀRIA
- 2.- REPRESENTACIÓ SINDICAL

Tenim un sistema mixt.

- 1.- La representació unitària és la del conjunt de treballadores a l'empresa, amb independència de la seva afiliació sindical.
- 2.- La representació sindical és la de la secció sindical del nostre sindicat a l'empresa.
-

REPRESENTACIÓ UNITÀRIA

- La representació unitària: s'escull a través d'un sistema electoral establert a l'Estatut dels Treballadors i depenent del número de treballadors a l'àmbit d'elecció, es constituirà en comitè d'empresa o delegats de personal.
- Les eleccions sindicals presenten una doble vessant:
 -
 - 1.- Per un costat, serveixen per escollir a les representants de les treballadores al centre de treball i a l'empresa.
 - 2.- Per un altre costat constaten oficialment la representativitat de les organitzacions sindicals.
 -

REPRESENTACIÓ UNITÀRIA

Es divideix entre Delegades de Personal o Comitès d'Empresa:

- De 6 a 30 treballadores.....1
- De 31 a 49 treballadores.....3
- De 50 a 100 treballadores5
- De 101 a 250 treballadores9
- De 251 a 500 treballadores13
- De 501 a 750 treballadores17
- De 751 a 1000 treballadores 21
- De 1001 treballadores 2 membres al Comitè d'Empresa per cada 100 treballadores o fracció, fins un màxim de 75 membres al Comitè.
-

REPRESENTACIÓ UNITÀRIA: DELEGADES DE PERSONAL:

- Són òrgans unipersonals, que exerceixen la seva tasca de representació de les treballadores a les empreses o centres de treball de menys de 50 i més de 10 treballadores. I a les empreses que comptin entre 6 i 10 treballadores també hi podrà haver una delegada. Representen a totes les treballadores al centre de treball.
-
- En cas que hi hagi més d'una delegada (a les empreses entre 31 i 49 treballadores), aquestes hauran d'exercir les seves funcions i representació de forma mancomunada, que vol dir, de forma conjunta i de mutu acord i tenen les mateixes competències establertes per als comitès d'empresa (article 62.2 ET).
-
- A l'entendre del nostre Gabinet Jurídic Confederal a nivell estatal, l'actuació mancomunada significa que la presa de decisions s'ha de fer per majoria i no per unanimitat (hi ha sentències que així ho interpreten).
-

REPRESENTACIÓ UNITÀRIA: DELEGADES DE PERSONAL II:

- La durada del mandat serà de 4 anys i es mantindran en l'exercici de les seves competències i garanties fins que no s'hagin promogut i celebrat noves eleccions (art. 67.3 ET).
- Si hi ha vacants, s'hauran de cobrir automàticament per la treballadora que hagi obtingut a la votació un número de vots immediatament inferior al darrer dels escollits. El substitut ho serà pel temps que quedi del mandat.
- Les substitucions, revocacions, dimissions i extincions del mandat es comunicaran a l'oficina pública dependent de l'autoritat laboral i a l'empresari, publicant-se així mateix, al taulell d'anuncis.
- Les garanties de les Delegades de personal són les mateixes que les establertes pels membres del comitè d'empresa (art. 68 ET, LOLS i Conveni 135 de la OIT)
-

REPRESENTACIÓ UNITÀRIA: COMITÈS D'EMPRESA:

-
- Òrgan col·legiat representatiu del conjunt de les treballadores a l'empresa o centre de treball per a la defensa dels seus interessos. Les decisions són adoptades per majoria dels vots dels seus integrants.
- Al Reglament de Funcionament del Comitè d'Empresa es poden fixar diferents requeriments de qualificació de majories per determinades qüestions, com per exemple, decisions sobre convocatòria, desconvocatòria, inici o finalització de la mesura de vaga, l'acceptació de regulacions de treball, els pactes sobre mobilitat geogràfica, etc.
-

REPRESENTACIÓ UNITÀRIA: COMITÈS D'EMPRESA II:

Constitució dels comitès d'empresa:

- Els Comitès d'empresa es constitueixen en cada centre de treball amb 50 o més treballadores.
- A l'empresa que tingui a la mateixa província, o en municipis limítrofes, dos o més centres de treball, els quals els seus censos no arribin a les 50 treballadores, però que en el seu conjunt el sumin, es constituirà un Comitè d'empresa conjunt.
- Quan uns centres de treball d'una mateixa empresa tinguin 50 treballadores i altres de la mateixa província no, els primers constituiran Comitè d'empresa propis i els altres un de conjunt.
-
- Nombre de membres: el número de membre del Comitè d'Empresa s'estableix a una taula establerta a l'ET. La composició del Comitè és proporcional al número de representants escollits per cadascuna de les candidatures presentades a les eleccions a representants de les treballadores.
-
-

REPRESENTACIÓ UNITÀRIA: COMITÈ D'EMPRESA III:

- Durada del mandat: 4 anys. Mentre no es produeixi una nova promoció d'eleccions a representants de les treballadores, les anteriorment escollides es mantenen en les seves funcions i a l'exercici de les seves competències. Arribada la finalització del període del mandat, si no s'han promogut noves eleccions, es prorrogarà automàticament el mandat. Aquesta pròrroga es manté fins la promoció de noves eleccions, però pel temps necessari per aquesta promoció. No obstant, en moltes ocasions aquesta pròrroga del mandat s'allarga en el temps.
- En el cas de produir-se vacants per qualsevol causa als Comitès d'empresa o de centres de treball, aquella es cobrirà automàticament per la treballadora següent a la llista presentada pel sindicat al que pertanyi la persona substituïda. La substituïda ho serà pel temps que resti el mandat.

-

REPRESENTACIÓ UNITÀRIA: COMITÈS D'EMPRESA III:

- .- COMPETÈNCIES DEL COMITÈ D'EMPRESA:
 - 1.- Rebre informació, que li serà facilitada trimestralment, com a mínim, sobre l'evolució general del sector econòmic al que pertany l'empresa, sobre la situació de la producció i vendes de l'entitat, sobre el seu programa de producció i evolució probable del treball a l'empresa, així com en relació a les previsions de l'empresari sobre la celebració de nous contractes, amb indicació del número d'aquests i de les modalitats i tipus de contractes que seran utilitzats, inclosos els contractes a temps parcial, la realització d'hores complementàries per les treballadores contractades a temps parcials i els supòsits de subcontractació.
 - 2.- Rebre la còpia bàsica dels contractes a que s'han de realitzar per escrit i la notificació de les prorroques i de les denúncies corresponents als mateixos, en el termini dels 10 dies següents a que tinguessin lloc.
 - 3.- Conèixer el balanç, el compte de resultats, la memòria i, en el cas que l'empresa revesteixi forma de societat per accions o participacions, dels altres documents que es donin a conèixer als socis/es i en les mateixes condicions que aquests.
 - 4.- Emetre informe amb caràcter previ a l'execució per part de l'empresari de les decisions adoptades per aquest sobre determinades qüestions que estableix l'Estatut dels Treballadors.

REPRESENTACIÓ UNITÀRIA: COMITÈS D'EMPRESA IV:

- 5.- Emetre informe quan la fusió, absorció o modificació de l'estatus jurídic de l'empresa suposi qualsevol incidència que afecti al volum del treball.
- 6.- Conèixer els models de contracte de treball escrit que s'utilitzin a l'empresa, així com dels documents relatius a l'acabament de la relació laboral, com per exemple les cartes d'acomiadament o les quitances.
- 7.- Ser informat de totes les sancions imposades per faltes molt greus.
- 8.- Conèixer, trimestralment com a mínim, les estadístiques sobre l'índex d'absentisme i les seves causes, els accidents de treball i malalties professionals i les seves conseqüències, els índex de sinistralitat, els estudis periòdics o especials del medi ambient laboral i els mecanismes de prevenció que s'utilitzin.
-
-

REPRESENTACIÓ UNITÀRIA: COMITÈS D'EMPRESA V:

9.- exercir una tasca:

- - De vigilància en el compliment de les normes vigents en matèria laboral, de seguretat social i treball, així com la resta dels pactes, condicions i usos d'empresa en vigor, formulant, en el seu cas, les accions legals oportunes davant l'empresari i els organismes o tribunals competents.
- - De vigilància i control de les condicions de seguretat i higiene en el desenvolupament del treball a l'empresa, amb les particularitats previstes a l'Estatut dels treballadors. Participar com es determini per conveni col·lectiu, en la gestió d'obres socials establertes a l'empresa en benefici de les treballadores o de les seves familiars.

-

REPRESENTACIÓ UNITÀRIA: COMITÈS D'EMPRESA VI:

Garanties dels representants dels treballadors:

- Són mecanismes de control i limitació del poder empresarial, destinades a garantir la indemnitat de les representants de les treballadores davant les possibles decisions arbitràries i venjatives dels empresaris.

-

REPRESENTACIÓ UNITÀRIA: COMITÈS D'EMPRESA VII:

.- **Obertura d'expedient contradictori**, en el supòsit de sancions per faltes greus o molt greus, expedient en el que seran escoltades, a part de la persona interessada, el comitè d'empresa o restants delegades de personal.

Quan s'incoa expedient contradictori a totes les membres del comitè d'empresa, la jurisprudència ha entès que ha d'haver comunicació individual de l'obertura de l'expedient a cadascun d'ells.

L'audiència al comitè haurà de constar de manera expressa a l'expedient i també la sol·licitud del preceptiu informe a les representants de les treballadores.

Aquesta garantia s'aplica sempre, independentment de quina sigui la causa al·legada per l'empresa per la sanció o acomiadament.

La no incoació de l'expedient o la seva tramitació defectuosa comporta la declaració d'improcedència de l'acomiadament o sanció de la representant de les treballadores.

•

REPRESENTACIÓ UNITÀRIA: COMITÈS D'EMPRESA VIII:

- .- **Prioritat de permanència en el treball**, respecte la resta de treballadores, en els supòsits d'acomiadament col·lectius, amortització de llocs de treball, suspensió o extinció dels contractes de treball per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.
- .- La mateixa prioritat tenen les representants de les treballadores en els supòsits de mobilitat geogràfica. Pel contrari, aquesta garantia de permanència no es recull pels supòsits de mobilitat funcional.
- . - **Prohibició de discriminació** de les treballadores en la seva promoció econòmica i professional per raó de l'exercici de la seva representació de les treballadores.

•

REPRESENTACIÓ UNITÀRIA: COMITÈS D'EMPRESA IX:

.- No ser acomiadada ni sancionada durant l'exercici del seu mandat, ni dins l'any següent, excepte en cas que es deixés de ser representant de les treballadores per revocació o dimissió, i sempre que l'acomiadament o sanció es basi en l'acció de la treballadora en l'exercici de la seva representació.

.- Expressar amb llibertat les seves opinions en les matèries concernents a l'esfera de la seva representació, de forma col·legiada si es tracta del Comitè d'empresa, podent publicar i distribuir, sense pertorbar el normal desenvolupament del treball, publicacions d'interès laboral o social, comunicant-ho a l'empresa.

•

REPRESENTACIÓ UNITÀRIA: COMITÈS D'EMPRESA X:

.- **Disposar d'un crèdit d'hores mensuals retribuïdes**, de forma personal cadascuna de les membres del comitè d'empresa o delegades de personal en cada centre de treball, per l'exercici de les funcions de representació.

- Fins a 100 treballadores: 15 hores mensuals
- De 101 a 250 treballadores: 20 hores mensuals
- De 251 a 500 treballadores: 30 hores mensuals
- De 501 a 750 treballadores: 35 hores mensuals
- De 751 treballadores en endavant: 40 hores setmanals
-
-

REPRESENTACIÓ UNITÀRIA: COMITÈS D'EMPRESA XI:

.- Correspon a les representants de les treballadores el dret d'opció en els acomiadaments improcedents. Correspon a la representant de les treballadores el dret d'optar entre la readmissió i la indemnització.

- La garantia relativa al dret d'opció en cas d'acomiadament, expedient contradictori, permanència en el treball, abasten també a qui es presenti com a candidata a les corresponents eleccions sindicals però mentre dura el procés electoral.
- Si es declara nul un acomiadament d'una candidata a les eleccions sindicals, també s'hauran d'anular les eleccions celebrades i de les que va ser exclosa.

-

REPRESENTACIÓ SINDICAL A L'EMPRESA: LA SECCIÓ SINDICAL:

Aquesta vessant de representació de les treballadores, suposa l'organització del sindicat dins l'empresa i es realitza a través de les seccions sindicals i de les Delegades sindicals.

Les seccions sindicals són estructures que pertanyen al conjunt de les treballadores afiliades a un sindicat en l'àmbit d'una empresa o centre de treball.

Podran constituir seccions sindicals les treballadores afiliades a un sindicat, tingui aquest o no delegades de personal o representació als Comitès d'Empresa (però els drets i garanties d'uns i altres són diferents).

Les seccions sindicals són el segon canal de representació que, a més de la representació unitària de les treballadores, existeix a l'empresa. I és el que més valorem pel sindicat.

REPRESENTACIÓ SINDICAL A L'EMPRESA: LA SECCIÓ SINDICAL:

Les facultats de les seccions sindicals:

.- Recaptar quotes, celebrar reunions, distribuir informació sindical i rebre la informació del sindicat, fora de les hores de treball i sense pertorbar l'activitat normal de l'empresa.

.- Existeix un altre nivell de drets per les seccions sindicals que compleixin determinats requisits, drets i exigències recollits a la LOLS. Així, **les seccions sindicals pertanyents als sindicats més representatius i als sindicats que tinguin alguna delegada de personal o representant del comitè d'empresa o dels òrgans de representació unitària constituïts en les Administracions públiques, tenen dret a un taulell, a un local adequat, així com a la negociació col·lectiva.**

El dret de la secció sindical a local adequat per a desenvolupar les seves activitats només és exigible en empreses o centres de treball amb més de 250 treballadores.

•

REPRESENTACIÓ SINDICAL A L'EMPRESA: LA SECCIÓ SINDICAL:

- El dret a la negociació col·lectiva de les seccions sindicals es reconeix a l'article 87.1 de l'ET, que estableix la legitimitat de les seccions sindicals per negociar convenis col·lectius d'àmbit empresarial.
- Les seccions sindicals dels sindicats que no tinguin presència en els Comitès d'Empresa o no tinguin Delegades de Personal, podran nomenar representants o portaveus en exercici de la seva llibertat sindical, i tenen reconegudes només les facultats i proteccions relatives al desenvolupament d'aquest dret, tal com la llibertat d'expressió, publicació i distribució de propaganda i informació del seu sindicat.
- Les delegades sindicals són escollides per i entre les afiliades al sindicat a l'empresa o centre de treball, no sent lícit que la designació sigui feta directament pel sindicat.

-

REPRESENTACIÓ SINDICAL A L'EMPRESA: LA SECCIÓ SINDICAL:

La LOLS estableix que a falta d'acord entre les representants de les treballadores i l'empresari, el número de delegades sindicals per cada secció sindical, que com a mínim hagin obtingut un 10% dels vots a l'elecció a membres del comitè o òrgans de representació de les Administracions Públiques.

-
- .- De 250 a 750 treballadores: 1
- .- De 751 a 2000 treballadores: 2
- .- De 2001 a 5000 treballadores: 3
- .- De 5001 en endavant: 4

•
Aquests números poden ser millorats per negociació col·lectiva.

•

REPRESENTACIÓ SINDICAL A L'EMPRESA: LA SECCIÓ SINDICAL:

Competències i facultats de les delegades sindicals de les seccions amb presència als comitès que no siguin a la vegada delegades de personal o membres del comitè d'empresa:

-
- .- Assistir a les reunions de les delegades de personal i del comitè d'empresa.
- .- Dret a assistir a les reunions dels òrgans corresponents en matèria de seguretat i higiene, i dels òrgans de representació que s'estableixin a les Administracions Públiques. Aquesta assistència serà amb veu però sense dret a vot, i per qualsevol tipus de reunions, sigui quina sigui la matèria de la qual es tracti.
- .- A ser escoltades per l'empresa amb caràcter previ a l'adopció de mesures de caràcter col·lectiu.
- .- A ser escoltades prèviament a l'adopció de sancions i acomiadaments a les seves afiliades.
- .- A la interposició de procediments de conflicte col·lectiu i d'impugnació de convenis col·lectius.
- .- a la mateixa informació i documentació que l'empresa posi a disposició del comitè d'empresa o delegades de personal.

•

•

REPRESENTACIÓ SINDICAL A L'EMPRESA: LA SECCIÓ SINDICAL:

- .- Dret a crèdit d'hores, en el cas que no siguin membres del comitè d'empresa i en el mateix règim que les representats unitàries.
 - .- Permisos retribuïts per la negociació col·lectiva per a les representants sindicals que participin en les comissions negociadores de convenis col·lectius.
 - .- Llibertat d'expressió relativa a les matèries concernents a les seves funcions, podent publicar comunicats, informes, etc. així com distribuir publicacions o propaganda a l'empresa, sense pertorbar el treball i comunicant-ho a l'empresa.
- I tenen el deure de sigil.

-

ASSEMBLEES:

El dret fonamental de reunió es pot exercir a l'empresa o centre de treball, tant pel conjunt de treballadores com per membres de seccions sindicals.

L'assemblea pot ser convocada per les delegades de personal, el comitè d'empresa o centre de treball, o per un número de treballadores no inferior al 33% de la plantilla.

La convocatòria per part de sindicats no s'ha considerat inclosa excepte si és per afiliades, encara que el sindicat convocant pot estendre la convocatòria més enllà d'aquestes, excepte que els estatuts prevegin una altra cosa.

Igualment tenen dret els sindicats, en el curs del procediment electoral a representants de les treballadores a convocar assemblea.

-

ASSEMBLEES II

La convocatòria s'ha de comunicar en un termini mínim de 48 hores d'antelació a l'empresari, havent aquesta de confirmar la recepció de la convocatòria. A la convocatòria ha de figurar l'ordre del dia, així com els noms de les persones no pertanyents a l'empresa que assistiran a l'assemblea.

El lloc de celebració de l'assemblea serà el centre de treball, si les condicions del mateix ho permeten. L'empresari ha de facilitar el centre de treball per la celebració de l'assemblea, excepte en els supòsits de no complir les disposicions de l'ET o que haguessin transcorregut menys de dos mesos des de la darrera assemblea celebrada, tancament legal de l'empresa, si no s'hagués rescabalat o afiançat el rescabament pels danys produïts en alteracions ocorregudes en alguna reunió anterior.

L'assemblea es celebrarà fora de les hores de treball, excepte acord amb l'empresari o regulació específica en el conveni col·lectiu.

-